No-cost education — we've got you covered



Tuition Assistance Program

Get reimbursement of up to:

- **$3,000 per year** for job-related degree programs, or
- **$1,500 per year** for job-related non-degree programs, including career online high school.

More about career online high school

Earn a high school diploma and workforce certificate through an 18-month self-paced program. Choose from 10 career tracks. **No out-of-pocket cost** — EdAssist can pay fees directly using your annual tuition benefit.

Education Partnerships: Get a degree at no cost to you

Capella University, Strayer University, Colorado Technical University and University of Phoenix offer many degree programs with **no out-of-pocket cost to you** when using your annual tuition benefit. Plus, EdAssist can **pay your tuition to these schools directly**.

More EdAssist resources include:

- **Online platform** to submit applications, grades and receipts; plus, resources for adult learners.
- **No-cost one-on-one coaching** to discuss programs, school and financial considerations.
- **Education network** with 230+ schools that cater to adult learners and offer discounts; many also extend discounts to immediate family members.

What your colleagues are saying

This is the best thing that ever happened to me. I graduate in three days. I have never been offered these kinds of benefits by an employer.

I wanted to finish my high school GED. I remember also thinking I could do so much better. This program reminded me that I am way more capable than I give myself credit for because now here I am, finished!

I am very pleased. So many people take on a job or career and don't see doing anything past their current position. This program allows people like me to finish my college degree, which I plan to utilize to help me get a position in HR at CVS.

This benefit has been a blessing. It is helping me achieve my goal of a better education and in the future, have a better career for myself and my family. I am taking full advantage of this opportunity.

To learn more, visit BenefitMoments.com > My Financial Wellness > Colleague & Family Education Support

To get started, visit EdAssist. Or, go to ColleagueZone.CVS.com > My applications > Tuition Assistance Program

Eligibility: If regularly scheduled to work 30 or more hours per week, eligible first day of the month following hire date. If regularly scheduled to work less than 30 hours per week, eligible after 90 days of service.

This is a brief summary of company benefits and is for informational purposes only. If there's any difference between this overview and plan documents, official plan documents govern. CVS Health or your employer reserves the right to amend, modify or terminate all or part of its benefit plans at any time. This description isn't an employment contract or guarantee. Colleagues may need to meet certain eligibility requirements to participate. Union colleagues are not covered unless their collective bargaining agreement specifically provides for a benefit therein.

Contamos con cobertura para que su educación sea sin costo



Programa de Asistencia para el Pago de Matrículas

Obtenga un reembolso de hasta:

- **$3,000 por año** para programas de estudios superiores relacionados con el trabajo o
- **$1,500 por año** para programas de estudios relacionados con el trabajo y sin título universitario.

Más información sobre la escuela secundaria en línea (Career Online High School)

Obtenga un diploma de secundaria y un certificado laboral a través de un programa personalizado de 18 meses. Elija entre 10 carreras con orientación profesional. **Sin gastos de bolsillo:** EdAssist puede pagar los cargos directamente con su beneficio anual de matrícula.

Asociaciones educativas: obtenga un título sin costo para usted

Capella University, Strayer University, Colorado Technical University y University of Phoenix ofrecen muchos programas de estudios superiores **sin ocasionarle gastos de bolsillo** al usar su beneficio anual de matrícula. Además, EdAssist puede **pagarle la matrícula directamente a esas universidades**.

Otros recursos de EdAssist incluyen:

- **Plataforma en línea** para enviar solicitudes, calificaciones y recibos, además de recursos para estudiantes adultos.
- **Coaching individual sin costo** para hablar sobre programas, universidades y temas financieros.
- **Red educativa** con más de 230 escuelas dirigidas a estudiantes adultos que ofrecen descuentos; muchas también ofrecen los descuentos para los familiares directos.

Lo que dicen sus colegas

Es lo mejor que me ha sucedido en la vida. Me gradúo en tres días. Nunca antes un empleador me ofreció estos tipos de beneficios.

Quería terminar la escuela secundaria o el GED. Recuerdo que también pensaba que podía mejorar mi situación. Este programa me recordó que soy más capaz de lo que creo porque, así como me ven, ¡me he recibido!

Estoy muy feliz. Hay tantas personas que aceptan un trabajo o comienzan una carrera profesional y no se imaginan avanzando más allá de su puesto actual. Este programa les permite a las personas como yo terminar los estudios universitarios, que yo pienso utilizar para obtener un puesto en el Departamento de Recursos Humanos en CVS.

Este beneficio ha sido una bendición. Me está ayudando a alcanzar mi objetivo de tener una mejor educación y, en el futuro, tener una mejor carrera profesional para mí y mi familia. Estoy aprovechando al máximo esta oportunidad.

Para conocer más, visite BenefitMoments.com > My Financial Wellness (Mi bienestar financiero) > Colleague & Family Education Support (Apoyo educativo para colegas y familias)

Para comenzar, visite EdAssist. O vaya a ColleagueZone.CVS.com > Mis solicitudes > Programa de asistencia para el pago de matrícula

Elegibilidad: Si tiene un cronograma habitual de trabajo de 30 horas o más por semana, es elegible a partir del primer día del mes posterior a la fecha de contratación. Si tiene un cronograma habitual de trabajo de menos de 30 horas por semana, es elegible después de 90 días de servicio.

Este es un resumen breve de los beneficios de la empresa y solo tiene fines informativos. Si existiera alguna discrepancia entre esta descripción y los documentos del plan, prevalecerán los documentos oficiales del plan. CVS Health o su empleador se reservan el derecho de enmendar, modificar o cancelar sus planes de beneficios en forma parcial o total en cualquier momento. Esta descripción no es un contrato ni una garantía de empleo. Es posible que los colegas deban cumplir con determinados requisitos de elegibilidad para poder participar. Los colegas del sindicato no están cubiertos a menos que en el convenio colectivo de trabajo se proporcione específicamente un beneficio.

10/10/2025